

Newsletter MEDZ spécial 20 ans

MEDZ : Une histoire qui continue de s'écrire



De MHV à MEDZ (2002 - 2005)

En 2002, la société MHV est créée en 2002 pour soutenir la stratégie touristique de l'État marocain. Elle conçoit et aménage des zones touristiques intégrées de normes internationales, notamment la zone Aguedal à Marrakech. En 2005, MHV élargit son champ d'action aux zones industrielles et offshoring, devenant ainsi MEDZ (Moroccan Economic Development Zone).



Développement de la coopération sud-sud (2014 - 2022)

A partir de 2014, MEDZ noue des relations de coopération avec l'Afrique à travers le lancement des projets de coopération sud-sud avec le Mali, la Guinée, la Côte d'Ivoire et le Gabon.



Consolidation de l'offre de formation au niveau des parcs Industriels (2016)

A partir de 2016, mise en place d'instituts de formation spécialisés au niveau des parcs (IFMIA, IMA, Campus de formation, OFPPT...).



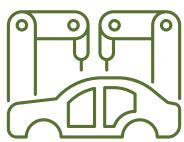
Diversification et croissance (2005 - 2022)

À partir de 2005, MEDZ lance des projets structurants dans l'offshoring et l'industrie, notamment dans des secteurs à forts potentiels de développement (automobile, aéronautique, agro-industrie, métallurgie)... à travers tout le Maroc (Casanearshore à Casablanca, Technopolis à Rabat-Salé, Atlantic Free Zone à Kénitra, MidParc à Nouaceur, le parc Jorf Lasfar à El-Jadida, la Technopole d'Oujda, Agropolis à Meknès, le Parc Halilopolis à Agadir, etc.).



L'énergie verte fait son apparition dans un des projets MEDZ (2015)

En 2015, mise en service d'une ferme solaire au sein d'Atlantic Free Zone Kénitra, pour alimenter les usines en énergie verte.



Installation d'un constructeur au sein d'Atlantic Free Zone (2018-2019)

En 2018, mise en service de la zone fournisseur Stellantis (ex PSA) d'AFZ, qui vient compléter l'écosystème automobile au sein de la zone. En 2019, inauguration royale de l'usine Stellantis, d'une capacité de 200.000 véhicules, et lancement de la production des premières voitures « made in Kénitra ».



Une certification environnementale traduisant les ambitions RSE de MEDZ (2017)

En 2017, obtention de la certification ISO qualité environnement V 2015, qui vient appuyer la stratégie de MEDZ et ses convictions en matière de développement durable.



Expansion continue (2019 - 2022)

En 2019, MEDZ obtient le trophée du meilleur investisseur et lance le projet « Skill Center » qui a permis l'insertion de 40 jeunes en 2019.

En 2020, la zone d'accélération industrielle Souss Massa est livrée en avance malgré la pandémie de COVID-19. Au niveau de Casanearshore et Technopolis, renforcement de l'offre service d'accompagnement aux clients, à travers le lancement d'espace de co-working. Intégration du BIM (système Building Information Modeling) dans la conception des nouveaux projets.

En 2021, MEDZ développe le Pôle Services, XPERIS Services, et renforce sa présence en ligne.

Ces points clés de l'histoire de MEDZ illustrent son évolution, sa diversification et son rôle en tant que catalyseur du développement économique au Maroc.



MEDZ, un partenaire engagé pour le Maroc Avenir

Un acteur majeur du développement territorial au Maroc

Avec plus de 2 600 hectares aménagés, 400 000 m² de bureaux développés, 1500 clients nationaux et internationaux installés, près de 120 000 emplois directs créés et plus de 12 milliards de DH d'investissements réalisés, MEDZ, filiale du Groupe CDG dans la Branche Développement Territoriale, est devenue le leader dans l'aménagement de zones industrielles et offshoring au Maroc.

[Visionner le film des 20 ans de MEDZ](#)

[Télécharger l'album photo](#)

Une couverture nationale

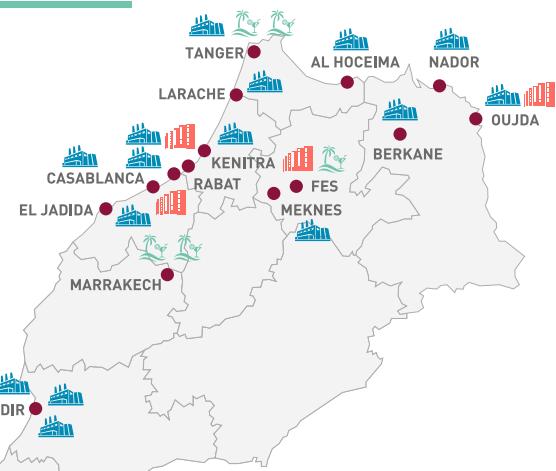
Implantations au Maroc

16 ZONES INDUSTRIELLES

- Agropole de Berkane.
- Agropole du Loukkos.
- Agropole Souss Massa.
- Agropolis.
- Atlantic Free Zone.
- Haliopolis.
- MidParc.
- Parc Industriel de Jorf Lasfar.
- Parc Industriel de Selouane.
- Technopole d'Oujda.
- Technopolis.
- Zone d'Accélération Industrielle du Souss Massa.
- Zone d'Activités Economiques d'Aït Kamra.
- Zone Industrielle de Boujdour.
- Zone Industrielle de Bouznika.
- Zone Industrielle de Gzenaya.

5 ZONES TOURISTIQUES

- Ghandouri.
- Oued Fès Golf City.
- Pinède.
- Zahrat Annakhil.
- Zone Aguedal.



4 ZONES OFFSHORING

- Casanearshore.
- Fès Shore.
- Oujda Shore.
- Technopolis.



INDUSTRIE



OFFSHORING



TOURISME

Un engagement dans le développement durable prouvé

A l'instar du groupe CDG, MEDZ a inscrit le développement durable dans ses orientations stratégiques et a déjà lancé plusieurs chantiers structurants.

Aujourd'hui, MEDZ affiche une volonté d'accélérer le rythme, pour que cette ambition pour le développement durable ne soit pas conjoncturelle mais fasse partie de son ADN.

[Télécharger la plaquette des réalisations de MEDZ](#)

Des collaborateurs engagés



AHLAM DRISSI

Responsable management de l'Environnement en charge du développement durable.

« C'est la vibrante notoriété et les valeurs de MEDZ et du groupe CDG qui m'ont séduite, il y'a 10 ans de cela. Rejoindre MEDZ pour moi, c'est rejoindre une entreprise composée d'une mosaïque de talents, dont la noble mission est celle de contribuer de manière responsable et durable au développement territorial du Maroc.

Le savoir-faire de mon métier est d'arriver à embarquer et fédérer nos collaborateurs et l'ensemble de nos parties prenantes autour des enjeux et exigences liés à l'environnement et au développement durable.

C'est une fierté pour moi de voir l'aboutissement et la concrétisation de mon travail au niveau des chantiers structurants de MEDZ : certification ISO14001, certification HQE Aménagement, conformité légale et réglementaire, éco-conception (architecturale, technique et paysagère) des zones industrielles, bilan carbone, efficacité énergétique et la décarbonation des zones d'accélération industrielles. »

MOUSSA OUAKIL

Responsable Consolidation

« En tant que membre de l'équipe financière chez MEDZ depuis plus de 14 ans, mon parcours au sein de cette entreprise a été une aventure exceptionnelle. J'ai eu le privilège de contribuer au succès financier de MEDZ, participant activement à la gestion prudente et efficace des ressources.

Au fil des ans, j'ai pu observer comment l'entreprise a évolué et prospéré, démontrant une résilience remarquable face aux défis du marché. L'engagement envers l'excellence opérationnelle et la transparence financière a toujours été au cœur de notre culture d'entreprise.

La culture d'entreprise axée sur la collaboration chez MEDZ a favorisé des échanges fructueux avec des collègues talentueux, créant ainsi un environnement de travail dynamique et motivant. Les 20 ans de MEDZ sont une célébration bien méritée de ces années d'innovation, de croissance et de succès.

Félicitations à MEDZ pour ces deux décennies d'accomplissements et je suis enthousiaste à l'idée de continuer à faire partie de cette histoire passionnante dans les années à venir.»



MOHAMMED ALAOUI

Cadre foncier

« La notoriété du Groupe CDG a été le principal moteur de mon envie de rejoindre MEDZ. Dès mon arrivée au sein de cette entreprise, j'étais agréablement surpris par l'ambiance, l'esprit d'équipe et la dimension familiale qui y régnait.

Après plus de 10 ans passés chez MEDZ, je crois que l'autonomie accordée aux équipes dans les projets et missions, le fonctionnement en mode matriciel, le management participatif et les différents enjeux de l'entreprise sont les vrais atouts qui me donnent envie de progresser et d'évoluer au sein de cette grande structure.

Aujourd'hui, grâce à ses valeurs de synergie, de son expertise et de son excellence, MEDZ est devenue un acteur majeur dans le développement territorial au Maroc.

Je suis fier de faire partie de l'Equipe MEDZ et de participer à la construction du Maroc de demain. »

Des clients satisfaits



« Ce qui a motivé l'installation de Nexans à Midparc c'est d'abord la présence historique du Groupe Nexans au Maroc. Ensuite la proximité avec l'Europe, la main d'œuvre qualifiée et le modèle industriel de Midparc. Ce modèle est très intéressant pour nous car il permet de démarrer les activités très rapidement dans les ateliers relais. De plus, la construction de notre usine dans ce parc industriel s'est faite selon notre cahier des charges. Enfin, l'installation dans une zone franche est un atout supplémentaire ».

M. Zakaria Adda, Directeur de l'usine Nexans à Midparc

« Avec l'acquisition du site de Casablanca [Midparc], Spirit Aerosystems renforce ses positions et devient un plus grand acteur de premier plan de son secteur. Ce site est aux standards internationaux et nous permettra de gagner en compétitivité ».

Porte-parole du Groupe Spirit Aerosystems aux USA



« Hexcel conforte aujourd'hui son choix d'investir au Maroc, comme beaucoup d'acteurs de l'aéronautique à l'instar de nos voisins et clients de Midparc : Stelia Aerospace (Airbus), Safran et Spirit AeroSystems. L'implantation très réussie d'Hexcel, la qualification de la main d'œuvre, le soutien de l'état et la proximité de nos clients ont été de véritables atouts pour lancer cette extension de notre site de Casablanca. »

Thierry Merlot, Président de la Division Aéronautique Europe, Asie Pacifique, Moyen Orient, Afrique & Industrie d'Hexcel



« En tant qu'investisseur étranger, la zone AFZ de Kénitra dispose, à notre sens, de tous les atouts requis pour une implantation au Maroc : la proximité des infrastructures de base (axes autoroutiers pour desservir tout le territoire national, ports tant pour l'approvisionnement que l'export...), la qualité de l'aménagement du site ainsi que le support prodigué par le personnel qualifié de l'administration MEDZ. La zone AFZ de Kénitra représente à nos yeux un modèle réussi pour l'encouragement des investissements ainsi qu'un gage de modernité d'un pays résolument tourné vers l'avenir ».

Saad Zaitouni, Directeur Général de Land'Or Maroc Industries

« Cette nouvelle unité industrielle [à la Technopole d'Oujda] fera partie des plus grandes usines au Maroc et permettra de créer des emplois supplémentaires et d'encourager d'autres investisseurs à venir s'installer dans la région, qui bénéficiera de l'entrée en service du port Nador West Med et regorge de compétences et de ressources humaines qualifiées. »

Mohamed El Filali, Représentant d'Aptiv

• A P T I V •



« Avec cet investissement [à Atlantic Free Zone], le groupe Adient entame une nouvelle étape dans sa contribution au développement durable du Royaume du Maroc. Vu l'importance du groupe dans le secteur automobile, avec 33% de part du marché mondial, notre ambition est de contribuer davantage au développement de l'écosystème automobile en favorisant les entreprises locales et en augmentant le taux d'intégration. »

Mohamed Al Fatine, Directeur Général d'Adient Automotive seating Maroc

« Aujourd'hui, nous inaugurons une nouvelle usine de Yazaki au Maroc [à Agropolis]. Les conditions commerciales du Maroc offrant un soutien exceptionnel aux nouveaux investissements – des employés marocains qualifiés, Yazaki talentueux et engagés représentent une grande motivation pour Yazaki de continuer à développer son empreinte industrielle dans le pays ».

Andreas di Vece, COO de Yazaki EMEA

